

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年11月28日

事業者名 株式会社SYSKEN 福岡支社



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

私たち株式会社SYSKENは【我社は「最大の誠意」「最良の技術」「最高の品質」により社会の発展に貢献する】を社員一人ひとりが自覚し、SDG s の達成に向けて努力してまいります。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「飲酒運転の撲滅」 ・従業員は出社及び退社時に毎日アルコールチェックを実施し、飲酒運転撲滅への取組
人権・平等・労働	「労働安全衛生」 ・月1回「安全確認の日」設け、安全や健康に関する講習会の実施 ・年1回ストレスチェックを行い、メンタルヘルス対策への取組
産業・技術	「商品・サービスの安全の確保」 ・QMSに基づいた工事品質の確保への取組 ・ISMSに基づいた情報セキュリティ管理への取組
環境・ワンヘルス	「脱炭素化の推進」 ・社用車の給油量・走行距離を把握・分析し、温室効果ガスの抑制への取組

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

福岡国道事務所と協力してボランティア・サポート・プログラム協定を締結し道路清掃活動への取組を実施します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

































申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社SYSKEN 福岡支社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・「女性活躍推進法に基づく行動計画」を作成・公開し、女性が活躍できる環境整備に取り組んでいる。 ・障がい者雇用、定年退職再雇用など、人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。	実施中					5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・「従業員就業規則」及び「コンプライアンス規則」により、各種ハラスメントの禁止を定めている。 ・差別やハラスメントに関する研修を実施し、相談窓口を設置している。	実施中					5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						従業員に向けたコンプライアンスの講義を年1回コンプライアンス責任者から実施している。(会社内にコンプライアンス室を設置)	実施中					4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・月に1回「安全確認の日」を設け、安全や健康に関する講習会を行っている。 ・年に1回ストレスチェックを行い、メンタルヘルス対策に取り組んでいる。 ・月1回の安全衛生協議会および安全衛生委員会等を開催し、安全衛生関連情報の社員・協力会社への情報共有の実施に取り組んでいる。	実施中					8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・従業員の時間外労働を可視化した資料を社員及び役員へ周知し、状況把握と過度な長時間労働の防止に取り組んでいる。	実施中					3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・健康診断、インフルエンザ予防接種の経費補助を行っている。 ・年次有給休暇の取得推進や週1回の定時退社日を設け、従業員の心身のリフレッシュを推進している。 ・メンタルヘルス研修および年1回のストレスチェックを行い、従業員の健康管理を行っている。	実施中					3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・「人材育成基本方針」を定め、等級や年代に応じた教育を実施している。 ・資格取得を推進し、報奨金制度を行っている。	実施中					4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・「在宅勤務制度」を制定し、就労環境の向上及び新しい生活への対応を推進している。	実施中					5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・「育児休業規則」を導入している。 ・年次有給休暇の他、「ライフプラン休暇」を設け、家族行事の際に使用できるようにしている。	実施中					5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・「介護休業規則」を導入している。 ・年次有給休暇の他、「ライフプラン休暇」を設け、介護の際に使用できるようにしている。	実施中					5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい者雇用、定年退職再雇用など、人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。	実施中					1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・「女性活躍推進法に基づく行動計画」を作成・公開し、女性が活躍できる環境整備に取り組んでいる。	実施中					5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・高校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れて、学校の授業では経験できない就業体験の場を提供している。	実施中					1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・工品質を確保する仕組みとしてISO9000(QMS)認証を受けて日々、品質の確保を行っている。 ・顧客及び設備情報管理としてISO27000(ISMS)認証を受けて情報セキュリティの管理を行っている。	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・カーボンニュートラルの取り組みとして自然エネルギー(太陽光発電、風力発電)の導入建設に携わっている。また飯塚市に太陽光発電所を所有し脱炭素社会への実現に取り組んでいる	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・RPAやAI-OCR、コミュニケーションツールでのWowTalk導入、ウェブ会議・ウェブ商談、テレワークの推進を行っている。 ・全社員へのPC及び5G端末の配備、ドローンビジネスの展開を行っている。	実施中					  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・業務用タブレットを導入し、資料等のペーパーレスに取り組んでいる。 ・再生用紙の利用を推進している。	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・車両日報により、社用車の給油量・走行距離を把握・分析し、温室効果ガスの抑制に取り組んでいる。 ・社用車にEV車を2台、ハイブリッド車を20台導入している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・次亜塩素酸水を事業所内で噴霧し感染予防を行っている ・事業所入口に非接触の体温計を設置し、対策をしている	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・飯塚に自社太陽光パネルを所持している。 ・事業活動において大型太陽光発電の建設工事に携わっている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	